



ASSEMBLEE GENERALE 2 04 2015 MASE MEDITERRANEE GIPHISE

Bilan année 2014 Perspectives 2015

AG MASE MEDITERRANEE GIPHISE – 2 04 2015

BUREAU MASE MEDITERRANEE GIPHISE



Bilan 2014/plan 2015 MASE MEDITERRANEE GIPHISE	P 3
Bilan 2014/plan 2015 MASE	P 5
Bilan 2014/ plan 2015 GIES	P 8
Bilan 2014/ plan 2015 GTIS	P 10
Bilan 2014/ plan 2015 GHI	P 12
<i>ANNEXES</i>	P 14

AG MASE MEDITERRANEE GIPHISE – 2 04 2015

BILAN MM GIPHISE 2014

- **Adhésions EU** (ANNEXE 1)
 - Démission purement économique Sanofi
 - Adhésions Aéroport Marseille Provence et SIR Abidjan
 - Rentrée cotisations pénible
 - Des services Achats demandent système SHE sans spécifier Mase
- **Le MMG en Côte d'Ivoire : séminaire information les 3 et 4/12/2014**
- **Présidences Comités de Pilotage 2015**
 - GTIS : PETROINEOS
 - GHI : LYONDELLBASELL PPB
 - GIES : AIR LIQUIDE
 - MASE : TOTAL
- **Bonne participation globale aux comités , mais ...**
- **Activité d'animations : plus de 300 personnes**
- **Bilan financier 2014 :**
 - Budget initial : 378 K€ Révisé 390 K€
 - EU : 42% ; EI : 46 % ; MMGIPHISE : 12% - audits vente produits
 - Résultat fin 2014 : + 41K€ (18 K€ except) vs 25 K€ in 2013
 - IS = 5300 € - CICE : 5115 €

AG MASE MEDITERRANEE GIPHISE – 2 04 2015

3

MM GIPHISE : ORIENTATIONS 2015



- **COMMUNICATION :**
 - Toujours des efforts de communication en cours
 - Fréquentation site INTERNET : 2000 visites/mois – 4mn – 40% de redondance
- **HARMONISATION DES PRATIQUES EU**
 - Action de convergence des sites sur application des outils communs difficile à mener
 - Problème récurrent de l'accès des EI sur les sites : proposition par MM GIPHISE d'un imprimé unique à faire valider en CAEC !
- **Orientations budgétaires 2015 : baisse cotisations 20K€**
 - Cotisations EU (1000/10000 €) : baisse de 10 %
 - Cotisations EI : déjà faibles ; pas de baisse ; mais actions spot (challenge)
 - Vente de produits et vente accompagnements sur produits hors MASE
 - Budget prévisionnel 2015 : 355 K€
- **Recherche nouveaux adhérents EU : industriels, collectivités**

- 4 -

BILAN MASE 2014

• FONCTIONNEMENT (ANNEXE 2 – 3 – 4)

• MASE NATIONAL / CSN

• CP MASE : 294 restitutions - fin décembre 2014 (319 en 2013)

Participation des EU au CP: certaine EU ne participent pas → L'organisation des 3 s/comités, avant plénière, reste difficile (disponibilité des Présidents)

• Abandon de 83 EI (74 en 2013) : incidence acceptation OSHAS 18001

Principales raisons des abandons

- Liquidation Judiciaire / cessation : 8 → 9,6%
- Fusion / Rachat : 10 → 12 %
- Abandon avant audit certification (EI engagées) : 36 → 43,3%
- Abandon après certification : 28 → 33,7%
- Radiation (2 échecs) : 1 → 1,4 %

• Statistiques décisions certifications

	Mase NATIONAL	Mase Méditerranée Giphise	
		Décisions globales	Dont audits initiaux
Pas de certification	7 %	9,5% (2013: 8%)	17 % (2013: 13%)
Certification 1 an	33 %	28,5 % (33%)	55,3 % (60%)
Certification 3 ans	60 %	62 % (59%)	27,7% (27%)

BILAN MASE 2014

• Taux de retour suivi semestriel 2014:

- global **94,38** % (Nat : 94,98%)
- EU **94,29** % (Kemone Fos –SIR) (Nat : 93,40%)
- EI Engagées : **80,33%** (Nat: 84,66%) - EI certifiées : 97,12% (Nat : 98,09%)

• Organisation de 1 revue de comité

- GT Harmonisation notation terrain des EU : Terminé

• COMMUNICATION

- Déploiement du nouveau référentiel
- Présentation du MASE aux étudiants filière SSE (Masters, PRNT, etc...)
- Autocollants pour véhicules

MASE - PERSPECTIVES 2015

• Inter Mase / Fonctionnement

- ▶ Harmonisation des demandes faites aux EI par les auditeurs. (Lancement GT national)

• Communication

- Déploiement du nouveau référentiel :
 - Juillet 2015 : nouveau référentiel applicable à tous
 - Réunion de calibrage du nouveau référentiel avec les auditeurs (20 janvier) (Attente questions des membres du CP)
- Poursuite action auprès des étudiants filière SSE (Masters, PRNT, etc...)

• Organisation de 2 revues de comité (en dehors des CP) par an pour traiter les sujets en portefeuille

GIES – BILAN 2014

• FORMATIONS (ANNEXE 6)

- 25 audits réalisés (14 GIES dont 2 nouveaux formateurs – 6 GIES2 – 4 ARI et un audit nouveaux locaux HELIATEC)
- Convention Rectorat:
 - Nombre de prof formés 37 (pas de nouveaux profs en 2014)
 - Nombre d'élèves 524 au total depuis la signature de la convention (72 en 2014)

• GROUPES DE TRAVAIL

- Harmonisation procédure : échafaudage (réception journalière)
- Finalisation du GT Fiabilité Humaine. Colloque organisé le 8/04/2014 « Culture SSE en entreprise : Faire changer durablement les comportements individuels au profit du collectif »
- PRÊT ARI / EPI CAT 3 : Les membres du SYNAMAP sont enfin d'accord pour suivre la position de DRAEGER, MATISEC et la nôtre. Une proposition d'amendement a déjà été transmise.
- GT Accès sur les Sites GIES et CAEC

GIES - PERSPECTIVES 2015

- **FORMATIONS**
 - Prévisions audits 2015 : 11 renouvellements (6 GIES1 – 2 GIES2 – 3 ARI) et audits GTIS (selon demande)
 - Extension du périmètre UIC PACA à UIC MEDITERRANEE
- **GROUPES DE TRAVAIL**
 - Intégration de la formation «Utilisateur Echafaudage» dans le module GIES1
 - Création d'un module spécifique recyclage GIES1 et GIES 2,
 - Finalisation harmonisation des procédures : accès véhicules
 - Révision procédure formation ATEX 0 et création module de formation type.
 - Lancement GT «Processus Travaux» (recommandation CARSAT n°474) avec GTIS.
 - Modification module formation ARI – (fréquence recyclages)
 - Création groupe de travail S3C
- **AUTRES ACTIONS**
 - Révision convention formation GIES avec UIC
 - Amélioration base de données formations BASEFORM
 - Fiabilisation de l'outil pour les EU
 - Modification pour faciliter les demandes de badges d'accès sur les sites EU.

GTIS – BILAN 2014 (ANNEXE 6 ET 7)

- **Déploiement des formations Jointage** : courant 2014
 - 2 Organismes de Formations et 2 Formateurs ont été audités en 2014
 - Certification IFP Training suivant nouvelle procédure depuis septembre 2014
 - 6 sessions réalisées : 59 participants
 - 41 personnes certifiés
 - 18 échecs
 - Mise en place d'un processus de labellisation des organismes de formation et des formateurs (validité 3 ans).
 - 2 Organismes labellisés
- Nouvelles exigences pour postuler à la certification.

GTIS - PERSPECTIVES 2015

- Perspectives 2015 suite décision du CP

- Appel d'offres pour labellisation de 3 ou 4 centres de formation qui pourront faire passer dans la foulée les certifications

- Diversification des sujets traités par le GTIS

- Problématiques maintenance / Travaux Neufs

BILAN GHI 2014

- Poursuite des travaux des différents GT
- Actualisation du «Guide pénibilité»
- Colloques
 - Culture SSE en entreprise
 - Application du décret du 15 Décembre 2009 : « *contrôle du dépassement des valeurs limites d'expositions professionnelles à certains agents chimiques dangereux* »

PERSPECTIVES GHI 2015

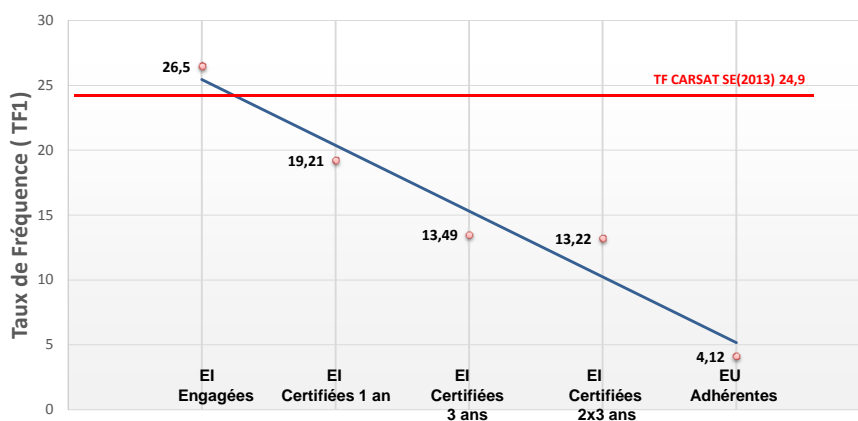
- Poursuite des travaux des GT en cours
- Actualisation des guides parus
- Création d'outils pratiques pour l'organisation des réunions SSE des entreprises (ppt 10 à 15 slides) :
 - Travaux par grand froid, Risque EBOLA (déjà paru),
 - Hygiène du Travail, Les addictions, La pénibilité, ... (à paraître)
- Colloques prévus :
 - Cancer et travail avec l'IPC Marseille (Idem FLUXEL)
 - Les EPI et présentation de l'outil WEB
 - La radioprotection avec la CARSAT, les PCR, la faculté de médecine

- 13 -

CONCLUSION : ET TOUT CELA POUR QUOI ?

Contribution sociétale et économique du MASE MEDITERRANEE GIPHISE

TF1 en fonction de l'ancienneté de la démarche



Contribution sociétale : chaque année 1 200 accidents avec arrêt évités

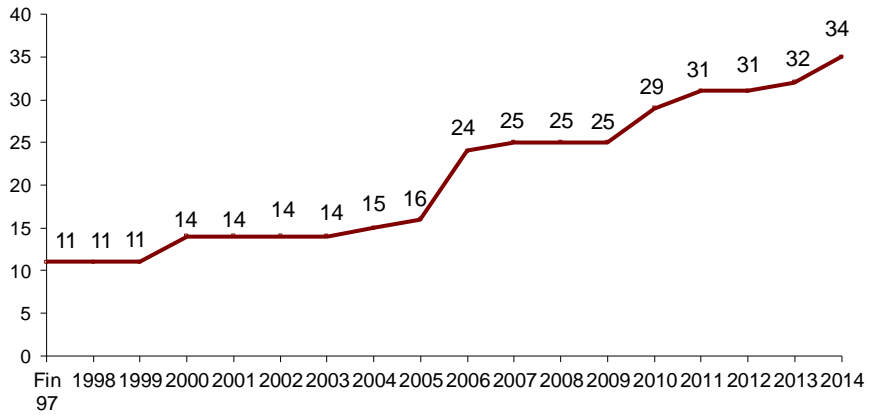
Données des suivis semestriels 2014 (EU + EI) : effectif total concerné : 68 000 p → 92 millions d'heures / an

Nombre total d'accidents avec arrêt : 1 071 - Taux de Fréquence moyen 11.6

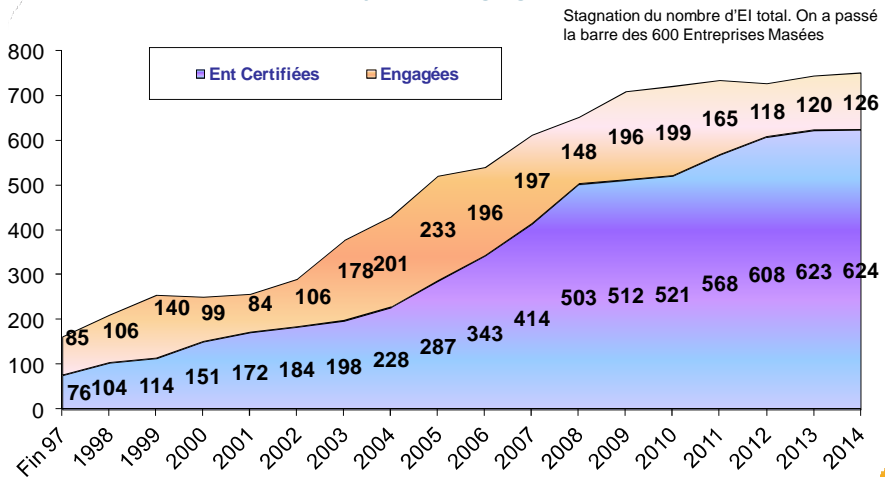
Delta 13,3 points par rapport TF moyen CARSAT S/E représente 1200 AA par an .

Contribution économique : économie annuelle de 4 à 20 millions d'euros (coût direct/coût total)

ANNEXE 1 : Evolution Entreprises Utilisatrices Membres Actifs MASE

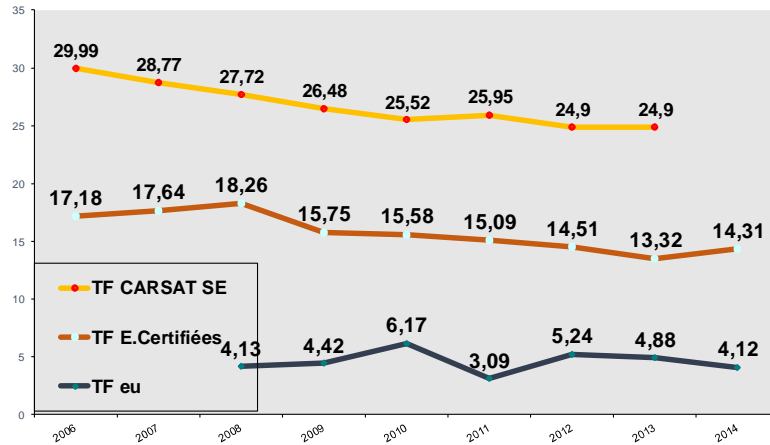


ANNEXE 2 : Evolution Entreprises Intervenantes Certifiées/Engagées MASE



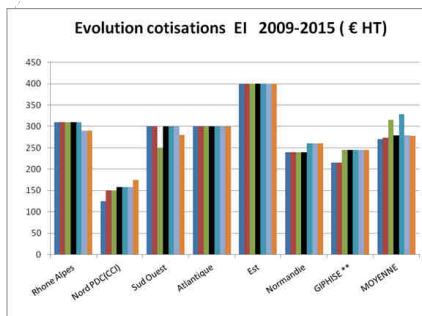
ANNEXE 3 - Efficacité du système en région : Indicateurs/Résultats

Taux de fréquence accidents avec arrêt EI/EU/CARSAT Sud-Est



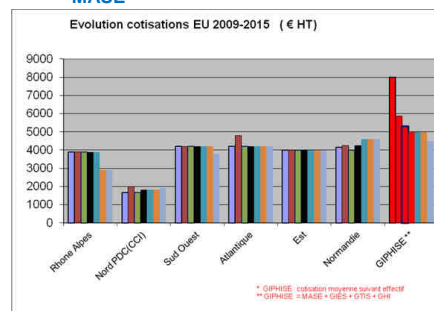
17

ANNEXE 5 : COTISATIONS EI et EU POUR MASE en France (€ HT / AN)



MM GIPHISE EST LA SEULE STRUCTURE REGROUPANT MASE + GIES + GTIS + GHI

LES EU ET EI DES AUTRES REGIONS NE COTISENT QUE POUR LE SEUL MASE



MASE REPRESENTE 50 % DES RESSOURCES PERSONNEL DU MM GIPHISE : perception d'effet de seuil à ce niveau

* GIPHISE : cotisation moyenne secteur effectif
** GIPHISE : MASE + GIES + GTIS + GHI

18

ANNEXE 6 – EVOLUTIONS CERTIFICATIONS INDIVIDUELLES

CERTIFICATIONS	2009	2010	2011	2012	2013	2014
GIES1	6305	6437	7139	7191	6154	6076
GIES2	2751	2546	2643	3154	3177	2670
ARI	2071	2543	3430	3594	3985	4098
ATEX	4232	4226	4728	4235	4219	4146
TOTAL	15359	15752	17940	18174	17535	16990

ANNEXE 7 : BILAN GTIS 2014

- Statistiques certifications (National et MM GIPHISE)

	2009		2010		2011		2012		2013		2014	
	MMG	NAT	MMG	NAT	MMG	NAT	MMG	NAT	MMG	NAT	MMG	NAT
GTIS1	170	420	285	564	503	694	261	566	246	421	270	489
GTIS1 Recyclage	122	237	117	261	260	431	183	286	173	290	210	336
GTIS2	17	17	47	47	19	19	18	18	12	12	16	16
GTIS Chimie	20	20	9	9	5	5	0	0	0	0	0	0
TOTAL	329	694	458	881	787	1149	462	870	431	723	496	841

Quelques outils du MASE Méditerranée GIPHISE

Nous proposons à nos adhérents différents outils afin de les aider à préserver la Santé et la Sécurité de leurs salariés.
En voici quelques exemples que vous pourrez retrouver en détail sur notre site internet :

Les guides et procédures



R.H.I.S.T.

Ce référentiel est un outil pragmatique permettant au Chef d'entreprise de mettre en place un management de la santé au travail et prévenir les maladies professionnelles.



GUIDE DES R.P.S.

Ce guide est un outil pratique permettant au Chef d'entreprise de se poser les questions nécessaires pour son évaluation des RPS et mettre en place une prévention primaire.



GUIDE PÉNIBILITÉ

Ce guide est un outil pratique permettant au Chef d'entreprise d'apprendre la réglementation sur la pénibilité, d'établir un accord d'entreprise ou un plan d'actions. Il se veut être une aide au chef d'entreprise pour :

- > Son évaluation de la pénibilité
- > Mettre en place des axes de progrès en matière de prévention des facteurs de pénibilité



BASE FORM

Cette base de données des formations (GIES 1 – GIES 2 – ARI – ATEXO – SSC (1) – GTIS) permet à tout adhérent, à tout moment, un contrôle et un suivi nominatif des qualifications des salariés des entreprises intervenantes :

- > Recherche nominative
- > Extraction de listes d'intervenants

// <http://www.mediterranee.com/formation-03>



FORMATION et CERTIFICATION JOINTAGE

Certification qui permet d'éviter les fuites lors de l'assemblage de tuyauteries afin d'assurer la sécurité des personnes et des biens et préserver l'environnement.

Environ 500 personnes ont été certifiées GTIS en PACA en 2014 !

Les supports pour animer les réunions SSE

Ce sont des présentations Power Point sur différents sujets SSE, servant de support aux entreprises pour animer leurs réunions SSE demandées par le Référentiel MASE.

Sujets déjà traités

Travail par grand froid, Ebola, L'Hygiène du Travail

Sujets à venir

Les addictions, La Pénibilité, Système management MASE, Analyse des risques...

Plus de détail sur : <http://mase-mediterranee.com>

Quelques exemples de PROCEDURES GIES

- > Accès véhicules
- > Travaux sur cordes
- > Travail en espaces confinés
- > Gestion des échafaudages fixes
- > Etc...

Les R.E.X

Mis à la disposition des adhérents, ils permettent de partager des expériences, sensibiliser aux bonnes pratiques et ainsi éviter le renouvellement d'accidents ou presque accidents.

PARTICIPATIONS AUX COMITES DE PILOTAGES

2014

