

LE MAGAZINE DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL



DOSSIER

REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL ET SST : OÙ EN EST-ON ?

p.28

Getty/images



Entretien p.22
> **Didier Méné,**
président du Mase

Équipements de sécurité

CHAUSSURES DE SÉCURITÉ

Se chausser
en terrain
hostile

p.42

Prévention des risques

**TRAVAILLER PAR FORTE
CHALEUR :**

prévention
et formation

p.48

Qualité de vie au travail

DROIT À LA DÉCONNEXION :

pas une simple
mesurette !

p.52



Didier Méné, président de Mase, et Paul Duphil, secrétaire général de l'OPPBTB, lors de la signature du renouvellement de leur partenariat.

PRÉVENTION

L'OPPBTB et le Mase renouvellent leur partenariat

Fin mars, l'OPPBTB et le Mase ont renouvelé leur collaboration pour aider à la mise en place dans le BTP de systèmes de management santé et sécurité au travail.

Didier Méné, président de l'association Mase, et Paul Duphil, secrétaire général de l'OPPBTB, ont signé le 28 mars dernier, une nouvelle convention de partenariat visant à favoriser la mise en place dans les entreprises du BTP de systèmes de management santé et sécurité au travail (SMS&ST) adaptés et efficaces. Dans la continuité du premier accord conclu en 2012, le renouvellement du partenariat poursuit deux objectifs majeurs :

- > renforcer la synergie entre les deux acteurs et accompagner les entreprises du BTP dans le nouveau contexte créé par la parution de la norme Iso 45001 « Systèmes de management de la santé et sécurité au travail – exigences et lignes directrices » le 14 mars 2018 ;
- > favoriser la mise en place de systèmes de management santé et sécurité au travail pour continuer de faire progresser les entreprises du BTP en prévention

Projet d'entreprise et dynamique

Un SMS&ST a pour objectif de favoriser l'amélioration des conditions de travail, de manière globale et partagée par tous les acteurs de l'entreprise. Il s'agit d'une méthodologie de gestion de la performance de la santé et de la sécurité au travail basée sur des politiques de prévention, des procédures, des plans d'action, impliquant chaque niveau de responsabilité. Le schéma de développement d'un système de management de la santé et de la sécurité au travail s'élabore à partir d'un projet d'entreprise, s'inscrit dans une dynamique de changement qui requiert de la pédagogie, une démarche participative et collaborative, ceci dans une dynamique d'amélioration continue.

Actions communes

Les systèmes de management S&ST jouent un rôle primordial dans l'amélioration des conditions de travail et la performance des entreprises. C'est pourquoi l'association Mase et l'OPPBTB ont souhaité poursuivre la dynamique commune engagée depuis 2012 en renouvelant leur partenariat.

Celui-ci se traduit notamment par :

- > la nomination et l'initiation au système Mase de correspondants OPPBTB en région afin de favoriser les synergies entre les deux organismes et des échanges réguliers entre les correspondants OPPBTB et les correspondants Mase (interventions en AG locales Mase ou en réunions d'agence OPPBTB, participation à des réunions entreprise/donneurs d'ordre, participation au jury des Mase Awards...).
- > des actions de promotion et d'information conjointes, comme par exemple : la reconnaissance par le système Mase des formations Prév'action de l'OPPBTB comme répondant aux exigences de compétences et de formation des personnels des entreprises souhaitant la certification Mase ; la création de liens entre les sites Internet du Mase et de l'OPPBTB ; la valorisation par l'OPPBTB des démarches Mase, en particulier au travers d'articles dans le magazine Prévention BTP et sur son site Internet ; la promotion des démarches et outils de l'OPPBTB par l'association Mase, en particulier de son site www.preventionbtp.fr riche en solutions pratiques pour les entreprises, et du magazine Prévention BTP.
- > la réalisation d'une étude commune de comparaison entre la norme ISO 45001 et le système Mase dont l'objectif est de

PRÉVENTION

Be-ys investit pour la santé de ses collaborateurs

Depuis plusieurs mois, les 350 salariés du gestionnaire de tiers payant installé à Clermont-Ferrand peuvent utiliser le Health Lab Program, une plate-forme de services de prévention et de suivi santé élaborée par l'une des filiales de Be-ys, be-optilys. Cette plate-forme comprend un hub digital et téléphonique qui permet à l'utilisateur de découvrir les services proposés, d'évaluer sa santé et d'être conseillé. En outre, l'entreprise met à disposition de ses collaborateurs une salle de sport et une cabine de téléconsultation. La salle de sport est animée par ASM Vitalité, filiale d'un club clermontois, tandis qu'H4D a fourni et gère la cabine de téléconsultation où les utilisateurs peuvent effectuer des bilans de santé certifiés et entrer en relation avec des médecins libéraux. Le traitement et la sécurisation de flux de données de santé personnelles et confidentielles est la spécialité de be-ys, qui s'est construit à partir de la gestion de prestations pour les assurances complémentaires. ■

SST

SRTMT investit dans l'amélioration des conditions de travail



DR

L'entreprise, qui emploie 15 salariés et est spécialisée dans les TP, a acquis un camion convoyeur d'enrobés qui permet de répandre de manière entièrement mécanisée l'enrobé sur les chantiers. Ainsi, ses salariés n'ont plus besoin de le récupérer à l'arrière du camion et de le transporter avec leur brouette, avant de le distribuer manuellement. L'impact de cet investissement sur le confort des salariés est considérable. Les risques de TMS, de brûlure et d'écrasement liés à l'ouverture des portes du camion sont supprimés, et le temps de mise en œuvre est réduit de 50 %. Cet investissement a non seulement permis d'offrir de meilleures conditions de travail aux salariés de SRTMT, mais aussi d'optimiser les modes opératoires et d'améliorer la productivité et, donc, la performance globale de la société. Ainsi, les gains réalisés grâce à ce nouveau matériel sont estimés, sur cinq ans, à 159 750 euros, pour un investissement sur la même période de 128 960 euros, soit un rapport de 1,24.

> Retrouvez les 10 épisodes de « La prévention » à l'adresse suivante : <https://www.youtube.com/watch?v=7870IW69NOc> ■

mettre en regard les deux référentiels, en en relevant les similitudes et les différences, y compris quant aux processus de certification associés et aux modes de mise en œuvre par les entreprises, notamment par les TPE. Cela permettra d'identifier les passerelles entre les deux systèmes.

Progresser en SST

Comme le souligne Didier Méné, « le renouvellement de notre convention est un signal fort envoyé aux entreprises du BTP qui représentent aujourd'hui plus d'un tiers des entreprises certifiées système commun Mase-UIC. C'est aussi une reconnaissance de la qualité du travail réalisé par notre réseau afin d'aider les entreprises à progresser en sécurité, santé et protection de l'environnement grâce à un système de management pragmatique et orienté terrain ». ■

CITATION

> Paul Duphil, secrétaire général de l'OPPBTP



DR

« Dans le contexte de la parution de la norme Iso 45001 sur les systèmes de management santé et sécurité au travail, le Mase est un référentiel et une démarche qui sont bien adaptés aux situations des entreprises du BTP. Notre étude commune permettra au Mase de travailler les convergences et de parfaire

la complémentarité entre les deux référentiels. Le sens doit cependant rester au centre de la réflexion, la conformité à un référentiel n'est pas la finalité, la finalité est bien la prévention des risques, le bien-être des salariés et la performance de l'entreprise. » ■



LAMES À BOUT ARRONDI,
OPTIMISEZ VOTRE SÉCURITÉ
AU QUOTIDIEN
COUPE GARANTIE, PIQÛRE ÉVITÉE

Mure & Peyrot 152A-6

Les gants anti-coupures ne sont pas anti-piqûres ! Nos lames à bout arrondi empêchent toute piqûre. C'est une nouvelle forme de protection majeure pour l'utilisateur et un gage d'efficacité pour les entreprises.

LEADER FRANÇAIS POUR LES COUPEAUX DE SÉCURITÉ ET LES LAMES INDUSTRIELLES

mure & peyrot

+33 (0)556 693 200 | mail@mure-peyrot.com | www.mure-peyrot.com